

**PROPOSTA DEL PLA D'IGUALTAT
DE GÈNERE MUNICIPAL DE
L'AJUNTAMENT DE CASSÀ DE LA
SELVA 2018-2021**



**Ajuntament
de
Cassà de la Selva**



Consorci de Benestar Social
Gironès Salt

INDEX

- **PRESENTACIÓ.....2**
- **LÍNIA ESTRATÈGICA 1: PROMOURE EL COMPROMÍS INSTITUCIONAL I
TRANSVERSAL DEL CONSORCI AMB LA IGUALTAT DE
GÈNERE.....4**
- **LÍNIA ESTRATÈGICA 2: CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓ I ABORDATGE
DE LES VIOLÈNCIES
MASCLISTES.....13**
- **LÍNIA ESTRATÈGIA 3: PROMOURE LA PARTICIPACIÓ I EL LIDERATGE
DE LES DONES A TOTS ELS ÀMBITS DE LA VIDA PÚBLICA I ALS
DIFERENTS NIVELLS DE RESPONSABILITAT.....16**
- **LÍNIA ESTRATÈGIA 4: FOMENTAR LA COEDUCACIÓ A TOTS ELS
NIVELLS EDUCATIUS.....18**
- **LÍNIA ESTRATÈGICA 5: INTREGRAR LA PERSEPECTIVA LGTBI ALS
SERVEIS EXISTENTS I A LES ACCIONS FUTURES.....22**

PROPOSTA DEL PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL DE CASSÀ DE LA SELVA

PRESENTACIÓ

L'Ajuntament de Cassà de la Selva, dins del marc conceptual de les polítiques d'igualtat de gènere que garanteixen l'equitat d'oportunitats entre homes i dones del municipi, tenint en compte el Pla Local de polítiques de dones de Cassà de la Selva (2012-2016) i basant-nos amb els fonaments de dret de la Llei 19/2014 del 29 de desembre, de transparència; la Llei 6/2006, del 19 de juliol, de la Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, la qual reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya; la Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista; la Llei 17/2015 de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre els homes i dones a Catalunya; la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i el Decret 179/1195 de 13 juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals accés a la informació pública i bon govern, s'ha marcat l'objectiu de planificar i implementar programes i accions al territori que impulsin la promoció del dret de la igualtat efectiva entre homes i dones. Partint de la premissa que defensar la igualtat entre les persones és el que ens fa avançar com a societat i millorar la nostra qualitat de vida, per tant, hem de continuar treballant per acabar amb qualsevol tipus de discriminació, ja sigui pel gènere, pel color de la pell, per les creences, per les diferències socials, per la llibertat d'estimar i crear una família amb qui es vulgui. És per aquest motiu que l'Ajuntament de Cassà de la Selva s'adhereix al Pla d'igualtat de gènere del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt (2018-2019 prorrogable a dos anys més).

Per tal d'implementar aquest Pla de forma contextualitzada dins de l'entorn del municipi de Cassà de la Selva i atendre les seves especificitats, l'Ajuntament ha elaborat una Proposta d'objectius i mesures que li permetran desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació d'homes i dones en el territori. Aquesta proposta, a més de servir per a la planificació i la posta en marxa d'actuacions concretes, ha de possibilitar el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria.

La Proposta conté diverses línies estratègiques relacionades amb diferents dimensions de la desigualtat de gènere, i té un vocació de transversalitat que implica les diferents regidories municipals, amb l'objectiu d'incorporar el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

Amb la presentació d'aquesta proposta d'accions continuem el camí cap a una societat més justa amb plena igualtat de drets i deures per a tothom.

Agraïm a totes les persones que han participat en la seva elaboració i que continuaran col·laborant-hi i treballant per aconseguir els resultats i objectius previstos.

PROPOSTA D'OBJECTIUS PER ASSOLIR A NIVELL LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE CASSÀ DE LA SELVA EN REFERÈNCIA A L'ADHESIÓ AL PLA D'IGUALTAT CONSORCI GIRONÈS-SALT

Línia estratègica 1: PROMOURE EL COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSAL DEL CONSORCI AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE.

OBJECTIU 1: Garantir que les polítiques d'igualtat de gènere es prioritzin i consolidin.

LE1-OBJ 1-Ac.1. Aprovació i difusió del Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania com a instrument marc de les polítiques d'igualtat.	
<u>Contingut Consorci</u>	Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere després d'haver realitzat els tràmits habituals. Presentar-lo i difondre'l a la ciutadania i al personal del consorci i dels ajuntaments adherits a aquest.
<u>Indicadors Consorci</u>	Pla aprovat. Nombre i tipologia d'esmenes fetes al document en cas de no aprovació per unanimitat. Espais/canals de difusió realitzats per a la difusió interna entre el personal del consorci. Presentació a la ciutadania realitzada. Nombre de presentacions realitzades a les entitats de la comarca. Tipologia d'entitats. Nombre de visites i descarregues del pla des del web del consorci.
<u>Proposta de contingut local</u>	Adquisició del compromís de portar a terme la presentació i difusió a la ciutadania, de l'adhesió al Pla d'Igualtat del Consorci Gironès-Salt a través de diferents canals, des de l'àrea de comunicació de l'Ajuntament.
<u>Proposta d'indicadors local</u>	- Espais/canals realitzats per a la presentació i difusió a la ciutadania.

LE1-OBJ 1-Ac.2. Desenvolupament del sistema de seguiment, implementació i avaluació del Pla d'Igualtat de Gènere, a través de la promoció d'espais de treball transversal i coordinat entre àrees.	
<u>Contingut Consorci</u>	<p>Per al correcte desenvolupament del Pla d'Igualtat és indispensable l'establiment de mecanismes clars d'implementació i seguiment.</p> <p>Paral·lelament, es necessària la creació d'una Comissió/Grup de seguiment del pla que es reuneixi anualment per a consensuar la planificació i el seguiment anual de les accions a desenvolupar.</p> <p>La Comissió/Grup està compostat per personal tècnic i/o polític de les diverses àrees involucrades en la implementació del pla.</p> <p>A més de les reunions, és també necessari establir canals de comunicació continuats, per assegurar la transversalització de gènere. És per això que s'ha d'assegurar una comunicació continua entre àrees i departaments del Consorci.</p>
<u>Indicadors Consorci</u>	<p>Constitució de la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de reunions i periodicitat anual de la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de persones assistents, per sexe i àrea.</p> <p>Nombre i tipologia d'accions realitzades d'acord amb el pla.</p> <p>Utilització d'indicadors de seguiment i avaluació a partir de la proposta d'indicadors del present Pla d'Acció.</p> <p>Nivell de satisfacció amb el funcionament per part de les persones que participen en la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de consultes/assessoraments sobre la perspectiva de gènere rebudes</p>
<u>Proposta de contingut local</u>	<p>Crear una comissió formada per persones representats de les diverses àrees de l'Ajuntament involucrades en la implementació del pla: Serveis Socials, Promoció Econòmica, Educació, Joventut, Policia Local i ciutadania, com també d'entitats locals relacionades amb la igualtat, per tal de portar a terme un seguiment de les accions a desenvolupar, com també consensuar, planificar i coordinar.</p>
<u>Proposta d'indicadors local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Constitució de la comissió. - Nombre de reunions anual de la comissió. - Nombre i tipologia d'accions realitzades d'acord amb el Pla. - Nivell de satisfacció amb el funcionament per part de les persones que participen en la Comissió.

LE1-Obj.1 –AC.3. Consolidació de recursos (tècnics i econòmics) destinats a les accions a favor de la igualtat de gènere.	
Contingut Consorci	<p>És clau disposar de personal tècnic que s'encarregui de fer el seguiment de l'aplicació del pla, coordini les accions destinades a promoure la igualtat de gènere, els doni continuïtat temporal i que vetlli per l'assoliment dels objectius plantejats al pla.</p> <p>A més dels recursos tècnics, és també necessari garantir i augmentar el pressupost destinats a la promoció de la igualtat de gènere al Consorci, per a que sigui possible la implementació del pla, amb el conjunt d'accions que planteja.</p>
Indicadors Consorci	Increment percentual de partida pressupostaria anual destinada a impulsar les polítiques d'igualtat de gènere.
Proposta de contingut local	Mantenir els recursos tècnics i econòmics que actualment es destinen a les accions a favor de la igualtat de gènere.
Proposta d'indicadors local	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de recursos tècnics i econòmics que es destinen a les accions en favor de polítiques d'igualtat de gènere.

LE1-Obj 1- Ac.4. Promoure l'adhesió dels diferents ajuntaments de la comarca al PIG del Consorci i, en el seu cas, l'elaboració del seu propi Pla Local d'Igualtat.	
Contingut <u>Consorci</u>	A l'article 15 de la Llei 17/2015 es recull que les institucions públiques han d'aprovar un pla d'igualtat destinat al personal propi. És per això que al llarg de la vigència del Pla d'Igualtat de Gènere es preveu que els ajuntaments adherits que no tinguin Pla d'Igualtat Intern vigent, el realitzin seguint el marc legislatiu existent.
Indicadors <u>Consorci</u>	Plans d'Igualtat Interns elaborats i aprovats. Comissió/Grup de seguiment pels Plans elaborats
Proposta de contingut <u>local</u>	Definir els objectius i actuacions que es portaran a terme a nivell local respecte a l'adhesió al Pla d'Igualtat del Consorci Gironès-Salt.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Nombre d'objectius i d'actuacions que es portaran a terme a nivell local.

LE1-Obj.1-AC.5. Promoure la realització d'un protocol d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o identitat sexual als ajuntaments de la comarca.	
Contingut <u>Consorci</u>	Promoure que els ajuntaments adherits al Consorci de Benestar Social Gironès – Salt elaborin, si no en tenen encara, protocols d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o identitat sexual per la prevenció i l'abordatge d'aquesta problemàtica, tal i com marca la Llei 17/2015 (article 18).

Indicadors <u>ConSORCI</u>	Protocols d'Assetjament elaborats i aprovats. Comissions de seguiment dels Protocols creades i en funcionament.
Proposta de contingut <u>local</u>	Elaborar i aprovar un protocol d'assetjament sexual municipal amb la col·laboració del SIAD.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Accions per part de l'Ajuntament de Cassà de la Selva, que facilitin l'aprovació del protocol d'assetjament sexual municipal.

OBJECTIU 2: Promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere al(Consorci) Ajuntament De Cassà de la Selva.

LE1-Obj.2 – Ac.1. Formacions en perspectiva de gènere al personal del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix	
Contingut <u>ConSORCI</u>	Desenvolupar un programa formatiu amb sessions anuals sobre perspectiva de gènere, per tal que les diferents àrees comparteixin un marc conceptual comú i, així, facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal.
Indicadors <u>ConSORCI</u>	Nombre i tipus d'actuacions de formació per a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI realitzades. Nombre de participants per sexe i àrea/servei. Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions.

Proposta de contingut <u>local</u>	Conscienciar de la necessitat de realitzar formació en perspectiva de gènere a totes les àrees que treballin directament en actuacions que afectin a la població i afavorir al personal de l'Ajuntament l'assistència a aquestes.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions de formació proposades per part del Consorci d'Acció Social Gironès-Salt. - Nombre de participants per sexe i àrea o servei.

LE1-Obj.2-Ac.2. Recollida de dades desagregades per sexes de les diverses àrees i recursos del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.	
<u>Contingut Consorci</u>	L'article 56 de la Llei catalana 17/2015 obliga els ens públics a introduir la variable sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que es realitzin. S'ha d'establir, per tant, un sistema bàsic d'indicadors compartit per totes les àrees i serveis del Consorci, així com per les àrees i departaments dels ajuntaments adherits al Consorci. Això implica la revisió de l'actual sistema d'indicadors, fent que es garanteixi l'efectiva incorporació de la variable sexe en tots els processos que es realitzin.
<u>Indicadors Consorci</u>	Nombre d'àrees i tipologia que han revisat i, si ha calgut, modificat els seus processos de treball per a garantir la recollida de dades desagregades per sexe.
Proposta de contingut <u>local</u>	Garantir que en l'actual sistema de recollida de dades, es realitza de forma desagregada per sexes a totes les àrees de l'Ajuntament. En el cas que no es garanteixi, establir un sistema homogeneïtzat de recollida de dades desagregant per sexes en les diverses àrees de l'Ajuntament de Cassà de la Selva.

Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Revisar que totes les àrees recullin les dades desagregades per sexe. -Nombre d'àrees que recopilen les dades desagregant per sexe.
---	--

LE1-Obj.2-Ac.3. Reforç de la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa del Consorci i dels ajuntament adherits al mateix.	
Contingut <u>Consorci</u>	<p>La comunicació és una eina molt potent per a poder promoure canvis en els rols i estereotips de gènere vigents. És per això que és important reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere, de manera que s'hi inclogui un llenguatge i reforç visual no masculista ni androcèntric.</p>
Indicadors <u>Consorci</u>	<p>Utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric a les comunicacions internes i externes del Consorci. Ús o difusió d'imatges en les comunicacions del CBS i de l'administració local que no reproduïen estereotips i rols de gènere. Nombre d'imatges en el material de les accions de divulgació que mostren la diversitat de les dones i de les formes de relacions (en base a lloc de procedència, edat, diversitat funcional, identitat sexual i de gènere, etc.).</p>
Proposta de contingut <u>local</u>	<p>Elaboració d'una guia sobre l'ús del llenguatge no sexista per tal de facilitar la tasca a les diferents àrees de l'Ajuntament de Cassà de la Selva.</p>
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric a les comunicacions internes i externes de l'Ajuntament de Cassà de la Selva. - Guia sobre l'ús del llenguatge no sexista.

LE1. Obj.3. – Ac.1. Consolidació de les accions de sensibilització dirigides a la ciutadania mitjançant el treball transversal i donant continuïtat temporal.	
Contingut <u>ConSORCI</u>	Reforçar la coordinació entre el Consorci i els seus serveis i els ajuntaments adherits al mateix per realitzar activitats, celebracions, concursos, etc. i oferir assessorament tècnic als ajuntaments que així ho demanin per tal de posar en marxa accions específiques de divulgació i/o sensibilització.
Indicadors <u>ConSORCI</u>	<p>Nombre i tipologia d'accions realitzades.</p> <p>Nombre i accions realitzades conjuntament entre ajuntaments i el Consorci.</p> <p>Repercussió de les accions en xarxes socials com Facebook o Twitter.</p> <p>Nombre i sexe de les persones participants.</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents.</p>
Proposta de contingut <u>local</u>	Mantenir i promoure noves accions de sensibilització, activitats i celebracions que es desenvolupen actualment en el municipi, a través de la coordinació de les àrees de Ciutadania, Joventut, Cultura i Educació, tot reforçant la coordinació amb el Consorci.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Nombre i topologia d'accions realitzades.

LE1. Obj.3. –AC.2. Impuls d'espais grupals amb noies i dones per fomentar l'apoderament, la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes.	
Contingut <u>Consorti</u>	Amb l'objectiu de promoure l'empoderament de les noies i les dones de la comarca, es proposa impulsar espais d'empoderament on, de forma distesa i relaxada, es puguin compartir vivències i treballar en aquesta línia. Es proposa també l'assistència de dones que representin referents positius que puguin compartir la seva experiència i serveixin de motor motivacional per a les participants. Una possibilitat és també la realització de tallers d'autodefensa per a dones i noies, des de la perspectiva de l'empoderament
Indicadors <u>Consorti</u>	Nombre d'accions realitzades. Nombre de dones i edat de les participants. Grau de satisfacció de les participants.
Proposta de contingut <u>local</u>	Mantenir els espais grupals que ja estan en funcionament com "El taller orquestra" i "La hora del té" els quals s'hi treballa l'apoderament de les dones, i facilitar els recursos disponibles a nivell local en els nous espais grupals que es puguin crear, com el Taller d'estiu 2018 del SIAD on hi participen mares i els seus fills i filles.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Nombre d'accions realitzades.

Línia estratègica 2: CONTRIBUÏR A LA PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES.

OBJECTIU 1: Reforçar la detecció, atenció i recuperació de les noies i dones en situació de violència masclista mitjançant la intervenció dels serveis i professionals del Consorci de Benestar Social Gironès- Salt.

LE2-obj.1.-Ac.2. Realització de formacions a professionals que intervenen en la prevenció, detecció, atenció, i recuperació de les dones en situació de violència.	
Contingut Consorci	Per tal de poder lluitar contra les violències masclistes és necessari realitzar accions de formació continuades i coordinades seguint el que marca el Protocol, per aprofundir i actualitzar el coneixement del fenomen i les eines per abordar-ho.
Indicadors Consorci	Nombre i tipus d'actuacions de formació realitzades. Nombre de participants per sexe i àrea/servei/recurs. Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions.
Proposta de contingut local	Afavorir al personal de l'Ajuntament i dels serveis del municipi que intervenen en la prevenció, detecció, atenció i recuperació de les dones en situació de violència que sigui del seu interès, la participació a les formacions sobre violència de gènere, proposades pel Consorci Gironès-Salt.
Proposta d'indicadors local	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de formacions impulsades pel Consorci.- Nombre de participants del municipi.

OBJECTIU 2: Promoure la prevenció o sensibilització entorn a totes les formes de violència masclista, així com donar a conèixer els recursos existents de cares a la seva erradicació.

LE2-Obj.2-Ac.1. Dissenyar, implementar i difondre circuits municipalitzats de detecció i intervenció de casos de violència masclista.	
Contingut <u>ConSORCI</u>	És important que els i les professionals siguin conscients de les pautes establertes per tal de detectar i derivar els casos de violència. És per això que resulta necessari difondre les pautes recollides al circuit municipalitzat d'intervenció.
Indicadors <u>ConSORCI</u>	Nombre de díptics impresos i entregats. Nombre i tipus d'informació realitzades per les xarxes socials. Increment percentual de consultes anuals realitzades pel SIAD.
Proposta de contingut <u>local</u>	Facilitar i col·laborar amb el SIAD en el disseny, implementació i difusió de circuits municipalitzats de detecció i intervenció de casos de violència masclista.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions de col·laboració juntament amb el SIAD, per part de l'Ajuntament, per la implementació d'un circuit municipalitzat de detecció i intervenció de casos de violència masclista.

LE2-Obj.2. –Ac 2. Desenvolupament de campanyes de sensibilització sobre les violències masclistes.	
Contingut <u>ConSORCI</u>	Realitzar campanyes i accions de sensibilització sobre l'extensió de les violències masclistes en diades concretes com el dia internacional contra les violències masclistes mantenint, sobretot, unes continuïtat al llarg del temps.

	<p>Promoure una visió amplia de les violències masclistes, que incloguin les diverses formes (psicològica, física, sexual, econòmica, ambiental) així com els diversos àmbits (de parella, familiar, laboral, social i comunitari). Entre les accions es poden realitzar campanyes de visibilització de l'assetjament al carrer mitjançant accions puntuals d'arts escèniques.</p>
<p>Indicadors <u>Consorti</u></p>	<p>Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades al voltant de diades específiques. Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades en espais d'oci, especialment espais per a joves. Nombre i accions realitzades conjuntament entre diferents departaments i àrees. Repercussió de les accions en xarxes socials com Facebook o Twitter. Nombre i sexe de les persones participants. Grau de satisfacció de les persones assistents.</p>
<p>Proposta de contingut <u>local</u></p>	<p>Mantenir les accions que ja es porten a terme en diades concretes, com en el dia internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones. Dur a terme campanyes i accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes entre la població jove de forma coordinada entre les àrees de Ciutadania i Joventut.</p>
<p>Proposta d'indicadors <u>local</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades al voltant de les diades específiques. - Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades en espais d'oci especialment per a joves.

LINEA ESTRATÈGIA 3: PROMOURE LA PARTICIPACIÓ I EL LIDERATGE DE LES DONES A TOTS ELS ÀMBITS DE LA VIDA PÚBLICA I ALS DIFERENTS NIVELLS DE RESPONSABILITAT.

OBJECTIU 1: Promoure la participació i el lideratge de les dones als espais de participació.

LE3-obj.1. Ac.1. Impuls d'espais de promoció del lideratge de les dones per a la participació activa al seu municipi i a les activats a nivell comarcal com la Taula d'Entitats de Dones.	
Contingut <u>Consorti</u>	Per tal de promoure la igualtat efectiva entre dones i homes, és important promoure una participació, permanència i lideratge equitatius entre dones i homes. És per això que s'ha de donar impuls als espais de promoció del lideratge de les dones des d'una perspectiva de gènere, de manera que participin més activament i amb un major reconeixement.
Indicadors <u>Consorti</u>	Nombre de trobades o reunions realitzades. Nombre de dones i edat de les participants. Grau de satisfacció de les participants.
Proposta de contingut <u>local</u>	Donar suport des de l'àrea de ciutadania als espais de dones ja existents, en aquest cas, a les associacions de dones del municipi, com també potenciar espais de participació on es promogui la igualtat efectiva entre dones i homes i impulsar espais de promoció de lideratge de les dones des d'una perspectiva de gènere, treballant transversalment l'àrea de Ciutadania i l'àrea de Cultura de l'Ajuntament de Cassà de la Selva. Es portarà a terme a través de presentacions de llibres, visionat de pel·lícules, exposicions, xerrades etc.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'associacions de dones del municipi - Nombre de trobades o reunions realitzades. - Nombre d'actes els quals es promociona el lideratge de les dones.

LE3-Obj.2.-Ac.3. Inclusió de la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions adreçades a les entitats i associacions.	
Contingut <u>Consorti</u>	<p>Hi ha moltes maneres de poder incentivar la igualtat de gènere a través de l'atorgament de subvencions. Per exemple, que les associacions demostrin que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - els seus objectius, missió i estructura organitzativa promouen la igualtat de gènere. - la igualtat de gènere s'incorpora en el projecte presentat (població destinatària, objectius metodologia, etc.). <p>A més a més, segons la Llei 17/2015, és necessari que les entitats presentin una declaració jurada conforme no han estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques discriminatòries per raó de sexe o de gènere (article 11).</p>
Indicadors <u>Consorti</u>	<p>Nombre d'entitats que han aconseguit els criteris d'igualtat fixats a les subvencions</p>
Proposta de contingut <u>local</u>	<p>Estudiar la possibilitat d'incorporar un epígraf a les bases reguladores de les subvencions de l'Ajuntament, on es requereixi, amb uns mínims establerts, que l'entitat o associació la qual opta per la subvenció, té en compte la igualtat de gènere en les seves accions i que concreti com ho porta a terme.</p>
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporació de l'epígraf a les bases. - Nombre d'entitats que han aconseguit els criteris d'igualtat fixats a les subvencions.

LINEA ESTRATÈGIA 4: FOMENTAR LA COEDUCACIÓ A TOTS ELS NIVELLS EDUCATIUS.

OBJECTIU 1: Consolidar la coeducació en tots els espais educatius i nivells i per tota la comunitat educativa.

LE4-Obj.1.-Ac.1. Treball conjunt amb els centres educatius per reforçar la coeducació de forma transversal entre els infants i joves.	
Contingut Consorci	Continuar treballant de manera conjunta amb les àrees d'igualtat, educació i joventut dels ajuntaments de la comarca amb l'objectiu de seguir una línia coordinada que promogui la igualtat de gènere des de la primària fins a la secundària, de manera que les activitats realitzades als centres educatius reforcin un treball continu en l'educació en valors.
Indicadors Consorci	Nombre i tipologia de propostes sobre treball en coeducació realitzades al Consell Escolars. Nombre d'activitats realitzades per promoure la igualtat de gènere en un curs escolar.
Proposta de contingut local	Des de l'àrea de ciutadania, educació i joventut de l'Ajuntament, col·laborar de manera coordinada, juntament amb el SIAD, per facilitar el treball conjunt amb els centres educatius per tal reforçar la coeducació.
Proposta d'indicadors local	<ul style="list-style-type: none">- Nombre col·laboracions per part de l'Ajuntament a les propostes sobre treball en coeducació realitzades al Consell Escolar.- Nombre de col·laboracions de l'Ajuntament a d'activitats realitzades per promoure la igualtat de gènere en un curs escolar.

LE4-Obj.1.-Ac2. Treball conjunt amb els centres educatius formals i de lleure per reforçar la perspectiva de gènere.	
<u>Contingut Consorci</u>	Es tracta d'incentivar i donar suport a la formulació de propostes per part dels centres educatius i de lleure per la commemoració de diades internacionals com el dia de les dones o el dia contra les violències masclistes. A més, es proposa realitzar activitats que facin ús dels canals de sensibilització més innovadors i propers a la població jove (a través de l'art i les xarxes socials) per tal de sensibilitzar aquest sector poblacional i dotar-lo d'eines per identificar les desigualtats de gènere.
<u>Indicadors Consorci</u>	Nombre i tipologia d'activitats, campanyes, etc. que es realitzen als centres educatius. Nombre i sexe de les persones participants. Grau de satisfacció de les persones assistents. Impacte en el coneixement de les desigualtats de gènere i la violència masclista en l'alumnat i professorat participant
<u>Proposta de contingut local</u>	Des de l'àrea de ciutadania, educació i joventut es donarà suport a la formulació de propostes per part dels centres educatius i de lleure per la commemoració de diades internacionals. Des de l'àrea de joventut es donarà suport a les d'activitats on es faci ús dels canals de sensibilització més propers als joves per tal de dotar-los d'eines per identificar les desigualtats.
<u>Proposta d'indicadors local</u>	- Nombre d'actuacions a les quals l'Ajuntament ha donat suport els centres educatius i de lleure per la commemoració de diades internacionals.

LE4-Obj.1.-AC3. Promoció de la igualtat de gènere i la perspectiva LGTBI amb les famílies dels i les alumnes a través d'accions dirigides a fomentar la coresponsabilitat pel que fa a qüestions relatives a l'educació dels fills i filles.	
Contingut <u>Consorti</u>	El treball amb tota la comunitat educativa, i no només l'alumnat, és fonamental per promoure la igualtat de gènere i la perspectiva LGTBI. Per això es proposa incloure de forma proactiva els pares en les reunions, activitats, etc., així com fomentar espais per a treballar qüestions relacionades amb la igualtat i la perspectiva LGTBI.
Indicadors <u>Consorti</u>	Nombre d'accions dirigides a promoure la coresponsabilitat. Impacte en la presència de pares i mares que participen en activitats, reunions i altres activitats dels centres educatius.
Proposta de contingut <u>local</u>	Des de l'àrea de ciutadania i educació donar suport a les AMPES per tal de que puguin fomentar espais de treball i xerrades per treballar qüestions relacionades amb la igualtat i la perspectiva LGTBI.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Nombre d'espais de treball i xerrades que ha donat suport l'Ajuntament de Cassà de la Selva.

OBEJCTIU 2: Promoure accions per incorporar la perspectiva de gènere en la formació de persones adultes.

<p>LE4-Obj.2.-Ac1. Reforç de la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes per trencar els estereotips sobre homes i dones i que es tingui en compte la diversitat de les persones i la seva diversitat d'interessos</p>	
<p>Contingut <u>Consorti</u></p>	<p>És important ser conscients de que la població no és homogènia i té diferents interessos i aspiracions. Per tant, s'ha de trencar amb els estereotips que encasellen a homes i dones en unes habilitats i capacitats concretes, ser conscients de l'heterogeneïtat de la població del municipi i de la importància de la formació a les persones adultes.</p>
<p>Indicadors <u>Consorti</u></p>	<p>Augment dels recursos destinats a la formació per adults per a què s'hi puguin incloure càpsules formatives en perspectiva de gènere. Assistència desagregada per sexe i temàtica formativa als cursos formatius per adults</p>
<p>Proposta de contingut <u>local</u></p>	<p>Afavorir al personal de l'Ajuntament que sigui del seu interès i al públic en general, a la participació a les formacions proposades pel Consorci de Benestar Social Gironès-Salt o altres entitats.</p>
<p>Proposta d'indicadors <u>local</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de formacions proposades pel Consorci de Benestar Social Gironès-Salt i altres entitats.

LÍNIEA ESTRATÈGICA 5: INTREGRAR LA PERSEPECTIVA LGTBI ALS SERVEIS EXISTENTS I A LES ACCIONS FUTURES.

OBJECTIU 1: Incorporar la perspectiva LGTBI de manera transversal als Ajuntaments adherits al Consorci.

LE5-Obj 1-Ac1. Realitzar formacions en perspectiva de LGTBI per al personal de l'administració local.	
Contingut <u>ConSORCI</u>	És important impulsar accions formatives tant pel personal del CBS com pel personals dels diferents ajuntaments adherits al mateix. Per això, es pretén que es realitzin formacions en perspectiva LGTBI per tal de que el personal es sensibilitzi sobre aquesta temàtica.
Indicadors <u>ConSORCI</u>	Nombre d'accions formatives en perspectiva LGTBI. Nombre de persones assistents a les formacions desglossat per sexe. Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions
Proposta de contingut <u>local</u>	Difondre i afavorir al personal de l'Ajuntament que sigui del seu interès, la participació a les formacions en perspectiva LGTBI, proposades pel Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none">- Nombre d'accions formatives que impulsa el Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.- Nombre de persones assistents a les accions formatives del personal de l'Ajuntament.

LE5-Obj1-Ac.2. Promoure l'elaboració d'un diagnòstic LGTBI a la comarca per tal de detectar les necessitats existents i les possibles accions a desenvolupar.	
Contingut <u>Consorti</u>	Per tal de promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca, és necessari ser conscient de la situació d'aquestes al territori. Llavors, és necessària la realització d'una diagnosi LGTBI del territori que mostri quines són les necessitats existents per tal de desenvolupar, a partir d'aquestes, les accions a desenvolupar.
Indicadors <u>Consorti</u>	Elaboració del diagnòstic LGTBI
Proposta de contingut <u>local</u>	Aquesta acció la promouran des del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt. Des de l'Ajuntament es facilitarà que es pugui portar a terme en el nostre municipi l'elaboració del diagnòstic.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Accions de suport per part de l'Ajuntament al Consorci en l'elaboració del diagnòstic LGTBI.

LE5-Obj 1. Ac.3 Elaborar un circuit coordinat específic d'atenció a les persones LGTBI.	
Contingut <u>Consorti</u>	L'elaboració d'un circuit pels professionals que sigui específic per a l'atenció de les persones LGTBI afavorirà una acció coordinada per tal de donar una atenció eficaç a les persones LGTBI que així ho vulguin.

Indicadors <u>Consorti</u>	Elaboració del circuit d'atenció a les persones LGTBI. Difusió del circuit.
Proposta de contingut <u>local</u>	Aquesta acció la promouran des del Consorci. Des de l'Ajuntament es facilitarà a través dels recursos tècnics ja existents, que es pugui portar a terme en el nostre municipi.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Accions de suport per part de l'Ajuntament al Consorci en l'elaboració del circuit coordinat específic d'atenció a les persones LGTBI.

OBJECTIU 2: Promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca.

LE5-Obj.2 –Ac1. Incloure la perspectiva LGTBI a les accions de sensibilització realitzades als centres educatius i de lleure.	
Contingut <u>Consorti</u>	Els centres educatius tenen un paper fonamental per sensibilitzar sobre la igualtat de gènere i sobre els drets de les persones LGTBI. És per això que resulta important incloure la perspectiva LGTBI de forma transversal a les accions de sensibilització realitzades als centres educatius i de lleure.
Indicadors <u>Consorti</u>	Reunions amb els centres educatius per incorporar la perspectiva LGTBI. Nombre d'accions de sensibilització realitzades als centres

Proposta de contingut <u>local</u>	Afavorir iniciatives que es desenvolupin des del SIAD que incloguin la perspectiva LGTBI.
Proposta d'indicadors <u>local</u>	- Nombre d'iniciatives que afavoreix l'Ajuntament, que es desenvolupin des del SIAD, al nostre municipi.

LE5-Obj.2-Ac.2. Promoció de l'educació sexual i afectiva amb perspectiva LGTBI entre els i les joves.	
Contingut <u>Consorti</u>	És important que els centres educatius i de lleure promoguin l'educació sexual i afectiva lliures d'estereotips, pel que és necessari incloure-hi la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI a la mateixa.
Indicadors <u>Consorti</u>	Inclusió de la perspectiva LGTBI en l'educació sexual i afectiva de les/els joves.
Proposta de contingut <u>local</u>	Facilitar la promoció de l'educació sexual i afectiva amb perspectiva LGTBI, que es desenvolupi des del SIAD i des de l'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Cassà de la Selva als centres educatius i de lleure.

Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions que facilita l'Ajuntament, que desenvolupi el SIAD i l'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Cassà de la Selva als centres educatius i de lleure.
---	---

LE5-obj2.-Ac.3 Promoure espais de sensibilització per la ciutadania.	
Contingut <u>Consorti</u>	La promoció d'espais de reflexió i sensibilització per a la ciutadania es proposa com a eina mitjançant la qual la ciutadania disposi d'un espai on plantejar dubtes i qüestions relacionades amb la perspectiva LGTBI, de manera que es puguin realitzar accions de sensibilització sobre la població
Indicadors <u>Consorti</u>	Creació d'espais. Persones participants per sexe (i/o identitat de gènere) als mateixos. Grau de satisfacció de les persones assistents.
Proposta de contingut <u>local</u>	Afavorir accions externes que promoguin la sensibilització de la ciutadania respecte a qüestions relacionades amb la LGTBI
Proposta d'indicadors <u>local</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions que s'han afavorit per part de l'Ajuntament de Cassà de la Selva

OBJECTIU3: Desplegar el Servei d'atenció integral per a persones LGTBI

LE5-obj.3.-Ac.1. Desenvolupar el Servei D'atenció Integral per a persones LGTBI	
Contingut Consorci	La creació d'un Servei d'Atenció Integral específic per a persones LGTBI es proposa com una acció que permetrà dur a terme una atenció personalitzada que tingui en compte
Indicadors Consorci	Creació del SAI per a persones LGTBI.
Proposta de contingut local	Facilitar un espai municipal per tal que al Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, pugui desenvolupar el Servei d'atenció Integral per a persones LGTBI.
Proposta d'indicadors local	<ul style="list-style-type: none">- Espai municipal facilitat per desenvolupar per part del Consorci, al Servei d'atenció Integral per a persones LGTBI.